Jardunaldia:

Emakumea eta aldaketa erakundeetan, lan kulturetan eta lanbide profiletan. Etengabeko Prestakuntzarako ondorioak

Doakoa
2006ko martxoaren 17an
Deustuko Unibertsitateko Entzungelan

Universidad de Deusto
Deustuko Unibertsitatea

Instituto de Postgrado y Formación Continua
Graduondoko eta Etengabeko Prestakuntzako Institutua

Aurkezpena

Apurka-apurka emakumeak lan merkatuan lekua hartzen ari diren arren, oraindik indarrean daude sexuen araberako estereotipoak eta bereizketak. Emakume gehienek lanbide jakin batzuetan lan egiten dute eta oztopo gehiago topatzen dute ardurako lanpostuetara iristeko, hau da, “kristalezko sabaia” esaten zaiona apurtzeko. Gainera, oraindino bizi-bizirik dago zuzendaritzako karguak gizonekin lotzen dituen estereotipoa, nahiz eta emakumezko ezaugarriak aintzat hartzen hasiak diren aldaketa kudeatu behar duten zuzendaritza estilo moderno eta eraginkorretan. Eta, egia esan, aldaketak erakunde guztietan du eragina, euren kulturetan eta erakundea osatzen duten pertsona guztiengan. Deustuko Unibertsitateko ikertalde bat, Ana García Olalla, Visi Pereda Herrero eta Manuel Poblete Ruiz irakasleak, hain zuzen, aspalditik ari dira gai hau ikertzen: Nolako eboluzioa izan du enpleguak Europan azken hamarkadetan? eta emakumeen enpleguak? Zer dela eta ez dira berdinak izaten gizonezkoen eta emakumezkoen ibilbide profesionalak? Zein da emakumeen lekua lanean, gizarte bizitzan eta familian? Nola ulertzen, laguntzen eta kudeatzen dute erakundeen aldaketa emakumezkoek eta gizonezkoek? Badago alderik? Zein da Etengabeko Prestakuntzaren zeregina emakumeek lanbide profil berriek eskatzen dituzten gaitasunak garatzeko eta zuzendaritzetan eta enpresetan presentzia handiagoa izateko? Jardunaldi honetan, ikertaldeak egin duen ikerbidea eta lortu dituen emaitzak konpartitu nahi ditu.

Helburuak

- Jardunaldian parte hartzen dutenei Deustuko Unibertsitatean gai hauetaz egin diren ikerketen nondik norakoak jakinaraztea: helburuak, erabilitako metodologia, ondorio nagusiak eta aurreranzko bidea.
- Ikerketa hauek zenbait arlotan izan dezaketen eraginaz eztabaidatzea: orientazioan, ikerketan, erakundeetan eta, bereziki, Etengabeko Prestakuntzan.
- Emakumezkoen eta gizonezkoen arteko benetako berdintasuna lortzen laguntzea.

Norentzat

Jardunaldi hau behean zerrendatzen diren gaietan interesa duten pertsonentzat pentsatuta dago bereziki:

- Genero berdintasuna (enpresa munduko jendea, irakasleak, ikasleak, udaletan eta aldundietan emakumeen arloko ardura dutenak, gobernuz kanpoko erakundeak eta bestelako erakundeak).
- Erakundeen aldaketaren eta berrikuntzaren lidergoa eta kudeaketa.
- Bizitza istorioak eta eztabaida taldeak ikertzeko metodologia.

Argibideak eta izen-ematea

Graduondoko eta Etengabeko Prestakuntzako Institutuko Idazkaritza
Deustuko Unibertsitatea
Unibertsitate etorbidea, 24 – 48007 Bilbao
Tel. eta faxa: (34) 944 139345
E.maila: instituto@postgrado.deusto.es

Doakoa izan arren, izena emateko fitxa bete behar da
eta Graduondoko eta Etengabeko Prestakuntzako Institutuko Idazkaritzara bidali
(faxez, e.mailez edo bertara joanda)

Jardunaldien koordinazioa

Visitación Pereda Herrero.
Graduondoko eta Etengabeko Prestakuntzako Institutua
mpereda@postgrado.deusto.es
Tel.: (34) 944 139 003 Luz.: 2917

Programa

09:00 Jardunaldiaren inaugurazioa.

09:30-10:30 Ikerketa proiektuen aurkezpena:
Perfil diferencial de la mujer ante el cambio organizacional (Emakundek 2004an finantzatutako proiektua)
Ikertaldea: Visitación Pereda Herrero (koord.), Ana García Olalla
eta Manuel Poblete Ruiz.

INFOSENI: Investigación sobre necesidades de formación de las mujeres que dificultan su acceso a los órganos de decisión (Bizkaiko Foru Aldundiak 2005ean finantzatutako proiektua)
Ikertaldea: Visitación Pereda Herrero (koord.), Silvia Felipe, Haizea Miguela eta Erika Irusta.

10:30-12:00 Mahai-ingurua:
Zer pentsatzen, sentitzen eta esaten dute eta nola jokatzen dute emakumeek aldaketaren aurrean, lan egiten duten erakundeetan?

Begoña Pérez. Langilea.

Felisa Piedra. Comisiones Obreras sindikatuko Emakume Idazkaritzako arduraduna.

Ainhoa Sinde. EITBko Hautaketa eta Garapen zuzendaria.

Carolina Pérez. FORTEK

Koordinatzailea: Manuel Poblete Ruiz dk.

12:00-12:30 Kaferako etenaldia.

12:30-14:00 Mahai-ingurua.
Erakundeak eta euren liderrak: desberdintasunak kulturan, berrikuntzan, lidergoan eta aldaketaren kudeaketan.
Ana Valenciaga. Sestao, Portugalete eta Santurtziko Berritzeguneko zuzendaria.
Jugatx Menika. CEAR-Euskadiko prestakuntza eta enplegu arloaren koordinatzailea.
José Miguel Martínez Urquijo. Mentorea. Deustuko Unibertsitateko Mentoring Programakoa.
Koordinatzailea: Ana García Olalla dk.

16:00-17:30 Mahai-ingurua.
Norberaren proiektua-Enpresaren proiektua; Bizitzako ibilbideak-Laneko ibilbideak Loturarik?
Begoña Murguialday. Murgibeko zuzendari kudeatzailea.
Carmen Almagro. Free-lanzer. Ehungintzan esperientzia zabala duen langilea.
Karmele Iglesia. San Eloy ospitaleko pertsonal burua (Osakidetza).
Rosa Fernández-Villa. Metro Bilbaoko Giza Baliabideen zuzendaria.
Koordinatzailea: Visitación Pereda Herrero dk.

17:30-17:45 Kaferako etenaldia.

17:45-19:00 Hitzaldia.
Aldaketak lan kulturetan eta lanbide profiletan. Emakumeentzako Etengabeko Prestakuntzarako ondorioak.
Ana Armesto. Bilboko Finantza Klubeko presidentea. Garrigues Abogados bulegoko bazkidea. Bizkaiko Abokatuen Bazkuneko Gobernu Batzordeko kidea. Bizkaiko Abokatuen Bazkuneko Arbitraje Gorteko presidentea. Bizkaiko Emakumezko Enpresari eta Zuzendarien Elkarteko Zuzendaritza Batzordeko kidea.

19:00 Jardunaldiaren amaiera.

Jornada sobre

Mujer y cambio en las organizaciones, en las culturas del trabajo y en los perfiles profesionales. Implicaciones para la Formación Continua

Inscripción gratuita
17 de Marzo de 2006
Auditorio de la Universidad de Deusto

Universidad de Deusto
Deustuko Unibertsitatea

Instituto de Postgrado y Formación Continua
Graduondoko eta Etengabeko Prestakuntzako Institutua

Presentación

A pesar de la progresiva incorporación de las mujeres al mercado de trabajo, continúan persistiendo en él los estereotipos y la segregación por sexos. Las mujeres se concentran mayoritariamente en un número limitado de profesiones y encuentran más trabas para acceder a puestos de responsabilidad, esto es, para romper lo que se ha dado en llamar "techo de cristal". Además, continúa vigente el estereotipo que ha venido asociando a los directivos con los hombres, si bien es cierto que los atributos femeninos van adquiriendo reconocimiento en los estilos de dirección modernos y eficaces que han de enfrentarse a la necesidad de gestionar el cambio. Un cambio que afecta a todas las organizaciones, a sus culturas y a las personas que de ellas hacen parte.
Un equipo de investigación de la Universidad de Deusto constituido por las profesoras Ana García Olalla y Visi Pereda Herrero y por el profesor Manuel Poblete Ruiz, llevan un tiempo investigando sobre diversas cuestiones relacionadas con estos tema: ¿Cómo ha evolucionado el empleo en Europa en las últimas décadas? ¿y la tasa de empleo femenino? ¿Qué causas determinan que las trayectorias profesionales de hombres y mujeres tiendan a ser distintas? ¿Cuál es el nuevo espacio de las mujeres en el contexto laboral y en la vida social y familiar?¿Cómo perciben, contribuyen y gestionan la mujer y el hombre el cambio organizacional? ¿Existen diferencias? ¿Qué papel desempeña la Formación Continua en el desarrollo en la mujer de las competencias exigidas por los nuevos perfiles profesionales y en el aumento de su presencia en los ámbitos directivos y empresariales? En esta Jornada pretenden compartir el proceso seguido y los resultados alcanzados.

Objetivos

- Comunicar a los participantes el origen y desarrollo de las investigaciones que sobre estos temas se han llevado a cabo en la Universidad de Deusto, sus principales objetivos, la metodología utilizada, las principales conclusiones y las perspectivas de continuidad.
- Debatir sobre posibles impactos de estas investigaciones en diferentes ámbitos: orientación, investigación, organizaciones y especialmente en lo que se refiere a la Formación Continua.
- Contribuir al logro de la igualdad real y efectiva entre mujeres y hombres.

Personas destinatarias

Esta Jornada está pensada fundamentalmente para personas interesadas en los siguientes temas:
- Igualdad de Género. Personas procedentes de la empresa, profesorado, alumnado, responsables de Áreas de Mujer de Ayuntamientos, Diputaciones, ONGs y otras instituciones.
- El liderazgo y la gestión del cambio y la innovación en las organizaciones.
- La metodología d e investigación de las historias de vida y de los grupos de discusión.

Información e inscripciones

Secretaría del Instituto de Postgrado y Formación Continua
Universidad de Deusto
Avda. de las Universidades, 24 – 48007 Bilbao
Tfno. y Fax(34) 944 139345
E.mail: instituto@postgrado.deusto.es

Aunque la inscripción es gratuita, es necesario cumplimentar la ficha de inscripción y entregarla en la Secretaría del Instituto de Postgrado y Formación Continua (por Fax, por E.mail ó personalmente)

Coordinación de las Jornadas

Visitación Pereda Herrero.
Instituto de Postgrado y Formación Continua
mpereda@postgrado.deusto.es
Tel.: (34) 944 139 003 Ext. 2917

Programa

9.00H. Acto de inauguración de la Jornada.

9.30-10.30H. Presentación de proyectos de investigación:
Perfil diferencial de la mujer ante el cambio organizacional (Proyecto financiado por Emakunde 2004)
Equipo de Investigación: Visitación Pereda Herrero (Coord.), Ana García Olalla y Manuel Poblete Ruiz.

INFOSENI: Investigación sobre necesidades de formación de las mujeres que dificultan su acceso a los órganos de decisión (Proyecto subvencionado por la Diputación Foral de Bizkaia 2005)
Equipo de Investigación: Visitación Pereda Herrero (Coord.), Silvia Felipe, Haizea Miguela y Erika Irusta.

10.30-12.00H. Mesa redonda:
¿Qué piensan, qué sienten, qué dicen y cómo se comportan las mujeres ante el cambio en las organizaciones en que trabajan?
Begoña Pérez. Trabajadora
Felisa Piedra. Responsable de la Secretaría de la Mujer. Comisiones Obreras.
Ainhoa Sinde. Directora de Selección y Desarrollo de EITB.
Carolina Pérez. Directora gerente de FORTEK.
Coordinador: Dr. Manuel Poblete Ruiz

12.00-12.30H. Pausa para café.

12.30-14.00H. Mesa redonda:
Las organizaciones y sus líderes: diferencias culturales, innovadoras, de liderazgo y de gestión del cambio.
Ana Valenciaga. Directora del Berritzegune de Sestao, Portugalete y Santurtzi.
Jugatx Menika. Coordinadora del área de formación y empleo de CEAR-Euskadi.
José Miguel Martínez Urquijo. Mentor. Programa Mentoring de la Universidad de Deusto.
Coordinadora: Dra. Ana García Olalla

16.00-17.30H. Mesa redonda:
Proyecto personal-Proyecto empresarial; Trayectorias de vida-Trayectorias profesionales ¿Qué diálogo?
Begoña Murguialday. Directora Gerente de Murgibe.
Carmen Almagro. Free-lanzer. Trabajadora con amplia experiencia en sector textil.
Karmele Iglesia. Jefa de personal del hospital San Eloy (Osakidetza).
Rosa Fernández-Villa. Directora de Recursos Humanos de Metro Bilbao.
Coordinadora: Visitación Pereda Herrero

17.30-17.45H. Pausa para café.

17.45-19.00H. Conferencia:
Cambios en las culturas de trabajo y los perfiles profesionales. Implicaciones para la Formación Continua dirigida a mujeres.
Ana Armesto. Presidenta del Club Financiero de Bilbao. Socia del Despacho de Garrigues Abogados. Miembro de la Junta de Gobierno del Colegio de Abogados de Bizkaia. Presidenta de la Corte Arbitral del Colegio de Abogados de Bizkaia. Miembro de la Junta Directiva de la asociación de Empresarias y Directivas de Bizkaia (AED).

19.00H. Clausura de la Jornada.

	Universidad de Deusto / Deustuko Unibersitatea **Instituto de Postgrado y Formación Continua** / **Graduondoko eta Etengabeko Prestakuntzako Institutua**	**Jornada / Jardunaldia:** **Mujer y cambio en las organizaciones, en las culturas del trabajo y en los perfiles profesionales. Implicaciones para la Formación Continua** **Emakumea eta aldaketa erakundeetan, lan kulturetan eta lanbide profiletan. Etengabeko Prestakuntzarako ondorioak**

Boletín de Inscripción / Izena emateko orria

Datos personales / Datu pertsonalak:

Dos apellidos / Bi abizen — Nombre / Izena — D.N.I. / NAN

Domicilio / Helbidea — Telf. — Fax/Faxa — E.maila/E.maila

Cod. Postal / Posta Kodea — Población / Herria — Provincia / Probintzia

Datos académicos y profesionales / Ikasketak eta lanbidea:

Estudia/Ikasten ari zara ☐ Estudios que cursa/Zer? — Curso/Maila — Centro/Ikastegia

Trabaja/Lanean ari zara ☐ Centro en que trabaja / Lantokia — Cargo/Kargua — Telf. del centro/Lantokiko telefonoa

Universidad de Deusto – Instituto de Postgrado y Formación Continua – Apartado 1 – 48080 Bilbao – Tel. (34) 944 139 345
Fax (34)944 139 345 – Email: instituto@postgrado.deusto.es
Web:www.postgrado.deusto.es

Deustuko Unibertsitatea – Graduondoko eta Etengabeko Prestakuntzako Institutua – 1 posta-kutxa – 48080 Bilbao – Tel.: (34) 944 139 345
Faxa: (34)944 139 345 – Emaila: instituto@postgrado.deusto.es
Web helbidea: www.postgrado.deusto.es