

Respuesta

Nuestro trabajo con numerosas organizaciones nos han dado la oportunidad de entender el conflicto (no necesario) entre productividad y contexto. Nuestra meta es de ayudar a que organizaciones obtengan sus metas con en el desarrollo de un contexto y cultura que permite el uso eficaz y eficiente de sus recursos humanos

Nosotros trabajamos con líderes para ayudar a redefinir su rol e invertir tiempo, esfuerzo y emoción para construir una organización que impulsa un contexto y cultura que valora sus recursos humanos. Nuestra meta es facilitar la evolución del líder que, en vez de delegar, es maestro, mentor y consejero.

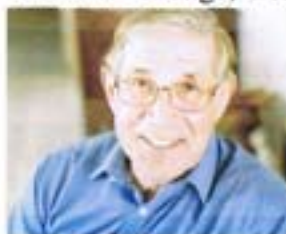
Nuestra asesoría se centra en la ayuda a organizaciones para obtener la colaboración de sus empleados en actividades críticas como planificación estratégica, análisis de necesidades, mejora de procesos e implantación de programas de calidad.

CEC asesores utilizan la siguientes actividades en cada proyecto::

1. **Aprender** sobre la organización, sus aspiraciones, necesidades y objetivos.
2. **Diseñar e implantar** un proceso de acuerdo a las metas del contrato..
3. **Evaluar** el impacto del esfuerzo y
4. **Recomendar** cambios si es necesario.

Equipo de Asesores

Robert S. Winter, Ph.D. Antes de establecer Catalysts for Effective Change, Dr. Winter finalizó un contrato de dos



años y medio en la Universidad el País Vasco donde, como Director y Catedrático, estableció la "Cátedra de Calidad". El Dr. Winter tuvo anteriormente el cargo de Canciller Asociado del Programa de Calidad en la Universidad de Illinois en Chicago responsable de la planificación, organización, coordinación y facilitación del programa de calidad.

El Dr. Winter ha escrito un libro, artículos y capítulos de libros sobre planificación, Gestión de Calidad Total, trabajo en equipos, y sus experiencias en organizaciones educativas.

Elizabeth S. Winter, M.Ed. tuvo el cargo de directora del programa de diseño y producción de programas de



televisión (Office of Instructional Television Production) en la Florida International University durante 15 años. La oficina provee servicios y asesora a docentes y personal de apoyo.

Ms. Winter, en colaboración con colegas de la universidad contrató y coordinó una serie de teleconferencias sobre el tema "The Quality Imperative" (la necesidad de Calidad). Estas conferencias inspiraron el establecimiento de dos equipos de mejora pilotos en la universidad.

Las experiencias de Ms. Winter diseñando tecnologías de la enseñanza y en el desarrollo de recursos humanos a resultado en numerosas oportunidades de colaboración con su marido, Robert Winter. Los dos han colaborado en un artículo publicado sobre la eficacia de equipos de trabajo ([Team Effectiveness](#)).